

## **Seminar zur Arbeitsmarktökonomik**

### **Beschreibung und Ablauf**

## **1 Allgemeine Angaben**

Studiengang:	Bachelor
Credits/Umfang:	5 Credits Seminar + 2 Credits Wissenschaftliches Arbeiten, 4 SWS
Beginn/Raum:	Dienstag, 10.10.2023, 14:15 Uhr, digital
Sprache:	Deutsch
Kontakt:	Tobias Hemker (tobias.hemker@tu-dortmund.de) Pia Rumi (pia.rumi@tu-dortmund.de)

## **2 Beschreibung**

Das Seminar widmet sich Fragestellungen, die in Wissenschaft und Praxis aktuell diskutiert werden. Hierbei bearbeiten die Studierenden konkrete Forschungsfragen aus den Gebieten der Arbeitsmarktökonomik.

## **3 Kompetenzen**

Die Studierenden lernen sich selbständig mit einzelnen Themenbereichen auseinanderzusetzen sowie die wesentlichen Forschungsergebnisse schriftlich wiederzugeben und wissenschaftlich vorzutragen. Eines der zentralen Ziele ist dabei eine Einübung in den wissenschaftlichen Diskurs.

## **4 Anrechenbarkeit und Teilnahmevoraussetzungen**

Wahlpflichtmodul im Bachelor-Studiengang Wirtschaftswissenschaften.

Es gibt keine formalen Teilnahmevoraussetzungen. Empfohlen wird jedoch der Abschluss des Moduls 5a: Wirtschaftstheorie I (Mikroökonomie) sowie gute Englischkenntnisse zum Literaturverständnis.

## **5 Prüfung**

Es findet eine benotete Modulprüfung in Form einer schriftlichen Hausarbeit i.V.m. einem mündlichen Vortrag statt.

## 6 Vorläufige Termine (Abweichungen sind möglich)

---

Auftaktveranstaltung	Dienstag, 10.10.2023, 14:15 Uhr
Wissenschaftliches Arbeiten	im Anschluss an die Auftaktveranstaltung
Gliederung + Exposé einreichen	bis Sonntag, 22.10.2023, 23:59 Uhr
Gliederungsbesprechung	Freitag 27.10.2023, 10:15 Uhr
Abgabe der Seminararbeiten	bis Sonntag, 10.12.2023, 23:59 Uhr
Präsentation	voraussichtlich 15.12.2023, 10:15 Uhr

---

## 7 Themen

### 1. Anreizwirkung von Vergütung – Die Erfolgsabhängigkeit der Managementvergütung

- Fabbri, F., Marin, D. (2015), „What Explains the Rise in Executive Pay in Germany? A Panel Data Analysis for 1977-2009“, in: The Scandinavian Journal of Economics, 118(2), 235-263.
- Rapp, M. S., Wolff, M. (2010), „Determinanten der Vorstandsvergütung – Eine Untersuchung der deutschen Prime-Standard-Unternehmen“, in: Zeitschrift für Betriebswirtschaft, 80, 1075-1112.

### 2. Managementeffizienz und die Auswirkungen auf die Unternehmensperformance

- Bertrand, M., Schoar, A. (2003), „Managing with style: The effect of managers on firm policies“, in: The Quarterly journal of economics, 118(4), S. 1169-1208.
- Wruck, E. G., Wruck, K. H. (2002), „Restructuring top management: Evidence from corporate spinoffs“, in: Journal of Labor Economics, 20(2), S176-S218.

### 3. Technischer Fortschritt und Auswirkungen auf die Beschäftigung

- Acemoglu, D., Restrepo, P. (2019), „Automation and New Tasks: How Technology Displaces and Reinstates Labor“, in: Journal of Economic Perspectives, 33:2, S. 3-30.
- Frey, C. B., Osborne, M. A. (2017), „The future of employment: how susceptible are jobs to computerisation?“, in: Technological forecasting and social change, 114, S. 254-280.

### 4. Der Effekt von Innovationen auf die Beschäftigung

- Calvino, F., Virgillito, M. E. (2018). „The innovation-employment nexus: A critical survey of theory and empirics“, in: Journal of Economic Surveys, 32(1), 83-117.
- Dosi, G., Mohnen, P. (2019). „Innovation and employment: an introduction“, in: Industrial and Corporate Change, 28(1), 45-49.

### 5. Die Beschäftigungseffekte des Mindestlohns

- Dustmann, C., Lindner, A., Schönberg, U., Umkehrer, M., vom Berge, P. (2022), „Reallocation Effects of the Minimum Wage“, in: Quarterly Journal of Economics, 137(1), 267-328.
- Meer, J., West, J. (2016), „Effects of the minimum wage on employment dynamics“, in: Journal of Human Resources, 51(2), 500-522.

## 6. Der Mindestlohn und seine Auswirkungen auf die Lohnverteilung

- David, H., Manning, A., Smith, C. L. (2016), „The contribution of the minimum wage to US wage inequality over three decades: a reassessment“, in: American Economic Journal: Applied Economics, 8(1), 58-99.
- Phelan, B. J. (2019), „Hedonic-based labor supply substitution and the ripple effect of minimum wages“, in: Journal of Labor Economics, 37(3), 000-000.

## 7. Der Unterschied zwischen Voll- und Teilzeitarbeit – Einfluss auf die Lohnhöhe

- Fernández-Kranz, D., Rodríguez-Planas, N. (2011), „The part-time pay penalty in a segmented labor market“, in: Labour Economics, 18(5), 591-606.
- Manning, A., Petrongolo, B. (2008), „The part-time pay penalty for women in Britain“, in: The economic journal, 118(526), F28-F51.

## 8. Der Einfluss von Training auf Löhne und Beschäftigung

- Biewen, M., Fitzenberger, B., Osikominu, A., Paul, M. (2014), „The effectiveness of public-sponsored training revisited: The importance of data and methodological choices“, in: Journal of Labor Economics, 32(4), 837-897.
- Doerr, A., Fitzenberger, B., Kruppe, T., Paul, M., Strittmatter, A. (2017), „Employment and earnings effects of awarding training vouchers in Germany“, in: ILR Review, 70(3), 767-812.

## 9. Die online Arbeitsplatzsuche und ihre Auswirkungen

- Kroft, K., Pope, D. G. (2014), „Does online search crowd out traditional search and improve matching efficiency? Evidence from Craigslist“, in: Journal of Labor Economics, 32(2), 259-303.
- Kuhn, P., Skuterud, M. (2004), „Internet job search and unemployment durations“, in: American Economic Review, 94(1), 218-232.

## 10. Frühkindliches Humankapital und die Leistung auf dem Arbeitsmarkt

- Currie, J., Almond, D. (2011), „Human capital development before age five“, in: Handbook of labor economics, Vol. 4, S. 1315-1486, Elsevier.
- Drange, N., Havnes, T. (2019), „Early Childcare and Cognitive Development: Evidence from an Assignment Lottery“, in: Journal of Labor Economics, 37:3, S. 581-620.